

Diagnostic Dignité & Plan d'action 90 jours

— LA DIGNITÉ AU SERVICE DU FONCTIONNEMENT COLLECTIF —

Identifiez ce qui fragilise concrètement votre collectif et obtenez une stratégie d'action sur mesure, conçue pour votre organisation et les profils réels de votre équipe.



UN PROBLÈME
DIAGNOSTIQUÉ



UNE RÉPONSE
SUR MESURE



UN PLAN D'ACTION
SUR **90 JOURS**



Ce qui le distingue

La plupart des diagnostics permettent de mieux comprendre une situation. Le Diagnostic Dignité a été conçu pour aller plus loin : objectiver ce qui fragilise le collectif, comprendre pourquoi cela se joue ainsi dans cette équipe précise, puis transformer cette lecture en réponse opérationnelle.

Sa singularité : utiliser la dignité comme donnée de compréhension, de décision et d'action.

01

UNE APPROCHE SINGULIÈRE PAR LA DIGNITÉ

Objectiver une dimension encore peu mesurée

Le questionnaire Dignité s'appuie sur des travaux de recherche reconnus sur la dignité au travail. Il en traduit les enseignements en cinq dimensions pour faire apparaître forces, vulnérabilités et désajustements que les indicateurs habituels saisissent difficilement.

02

UNE RÉPONSE AJUSTÉE À CETTE ÉQUIPE-LÀ

Le même problème n'appelle pas la même réponse partout

La problématique de l'organisation, le questionnaire Dignité et les profils Big Five sont croisés pour construire des leviers adaptés à la réalité du collectif et aux personnes qui devront réellement les mettre en œuvre.

03

DU DIAGNOSTIC À LA RÉOLUTION

Un diagnostic qui ne s'arrête pas au constat

L'entreprise n'achète pas seulement une analyse de ses fragilités. Elle repart avec une réponse conçue sur mesure et un plan d'action priorisé, directement activable pendant 90 jours.

04

UNE DÉMARCHE QUI NOURRIT L'INDICE DIGNITÉ

Chaque diagnostic contribue à un référentiel plus large

Chaque mission nourrit progressivement le travail de structuration mené par Optima Mundi autour d'un futur Indice Dignité, destiné à mieux objectiver ce que les organisations soutiennent ou fragilisent dans l'expérience vécue du travail.

Un problème objectivé. Une réponse conçue pour cette équipe. Un plan d'action 90 jours. Et une contribution à un référentiel collectif.

Le Diagnostic Dignité et son Plan d'action à 90 jours transforment la dignité en levier opérationnel, au service de la performance durable et de la qualité du travail.

Les signaux faibles ne sont jamais anodins

Une organisation peut continuer à fonctionner tout en commençant à perdre en solidité. Les réunions se tiennent, les objectifs avancent, les équipes compensent. Mais certains signaux indiquent déjà que le collectif absorbe un coût invisible.

01 LES TENSIONS S'INSTALLENT

Sans crise ouverte, elles deviennent plus fréquentes, plus diffuses et consomment progressivement l'attention du collectif.

02 LA COOPÉRATION SE DÉGRADE

La parole circule moins franchement, les non-dits augmentent et chacun commence davantage à protéger son périmètre.

03 LES DÉCISIONS COÛTENT PLUS CHER

Il faut davantage de temps pour arbitrer, convaincre, faire tenir les décisions ou corriger ce qui n'a pas été exécuté.

04 LES ÉQUIPES COMPENSENT

Les managers absorbent, les personnes fiables prennent davantage sur elles, l'énergie collective baisse et l'essoufflement s'installe.

CE QUE CELA VOUS COÛTE DÉJÀ



Temps de direction absorbé

Des heures passées à arbitrer, calmer, recadrer ou réparer.



Décisions ralenties ou fragilisées

Plus de friction, de reprises et d'énergie pour obtenir le même résultat.



Erreurs de coordination

Les non-dits et la baisse de coopération dégradent directement l'exécution.



Managers qui compensent

Managers qui compensent et absorbent les dysfonctionnements au lieu de piloter.



Désengagement et départs

La fatigue relationnelle finit par se traduire en retrait, absentéisme ou turnover.



Écart entre culture affichée et vécu réel

La crédibilité managériale et la confiance s'érodent silencieusement.

Les signaux faibles ont déjà un coût bien avant de devenir une crise ouverte.

Le vrai risque n'est pas seulement la crise. C'est de laisser l'organisation s'habituer à fonctionner en dessous de son potentiel.

5 étapes · 4 semaines en moyenne

Une intervention structurée, du cadrage initial au plan d'action directement activable.

01

CADRER

Entretien de cadrage avec le dirigeant

Préciser la problématique, le contexte, les enjeux prioritaires et le périmètre de la mission.

02

RECUEILLIR

Questionnaire Dignité + profils Big Five

Chaque membre de l'équipe complète le questionnaire Dignité anonyme, structuré autour de 5 dimensions, ainsi qu'un profil de personnalité Big Five individuel.

03

CROISER & ANALYSER

Comprendre ce qui se joue dans cette équipe précise

Les résultats du questionnaire Dignité et des profils Big Five sont croisés avec la problématique identifiée lors du cadrage. Cette analyse met en évidence forces, vulnérabilités, points de vigilance et leviers prioritaires.

04

RESTITUER

Restitution stratégique

Présentation des constats, de la cartographie obtenue et des leviers de progression prioritaires afin de transformer l'analyse en décisions.

05

RÉSoudre

Plan d'action sur mesure · 90 jours

Remise d'un plan priorisé et directement activable, construit à partir de la problématique de l'organisation et des profils réels qui composent l'équipe.

Le résultat : pas seulement comprendre ce qui se joue, mais savoir précisément où agir, comment agir et avec quels leviers pour cette équipe-là.

POUR QUI ?

Dirigeants, comités, équipes clés

DIRIGEANTS & CODIR

- Dirigeants de TPE ou PME jusqu'à 25 pers.
- Membres de comité de direction.
- Organisations qui sentent qu'un dysfonctionnement existe sans savoir précisément où agir.

ÉQUIPES & ENTITÉS PILOTES

- Responsables d'une équipe, d'un service ou d'un périmètre clé.
- Dirigeants d'entité ou de structure pilote au sein d'une organisation plus large.
- Collectifs fragilisés par une croissance, une réorganisation ou des tensions diffuses.

CADRE & CONFIDENTIALITÉ

Une démarche conçue pour faire remonter la réalité sans exposer les personnes. Les réponses au questionnaire Dignité sont recueillies de manière anonyme. La restitution porte sur les dynamiques collectives, les fragilités observées et les leviers d'action, sans transmission nominative des données individuelles.

VOTRE GARANTIE DE CRÉDIBILITÉ

Céline Baëchel



Fondatrice d'Optima Mundi, Céline Baëchel travaille depuis plus de vingt ans sur la dignité comme force concrète de transformation des organisations, des territoires et des institutions. Son approche vise à rendre visible ce qui, dans les pratiques, les interactions et les arbitrages, soutient ou fragilise la coopération, l'engagement et la capacité d'un collectif à agir.

Le Diagnostic Dignité est la traduction opérationnelle de ce travail de fond : une intervention conçue pour faire apparaître les fragilités silencieuses, objectiver les points d'appui et transformer cette lecture en décisions et leviers d'action concrets.

Chaque mission est conduite directement par Céline Baëchel.

DURÉE MOYENNE · Environ 4 semaines à partir du cadrage, avec possibilité d'aller jusqu'à 5 semaines selon les contraintes du calendrier. Mission réalisée majoritairement à distance.

Tarif de lancement - 3 premiers dossiers

EXCLUSIVEMENT RÉSERVÉ AUX 3 PREMIERS DOSSIERS CONTRACTUALISÉS. À partir du 4^e dossier, les tarifs de référence s'appliqueront.

JUSQU'À 10 PERSONNES

3 500 € HT

Tarif de référence : 4 500 € HT

DE 11 À 15 PERSONNES

4 500 € HT

Tarif de référence : 5 500 € HT

DE 16 À 25 PERSONNES

5 500 € HT

Tarif de référence : 6 900 € HT

TVA non facturée par Optima Mundi LLC



MODALITÉS DE RÈGLEMENT

50 % à la signature de la mission • 50 % avant la restitution stratégique finale et la remise du plan d'action.

CE QUE VOUS OBTENEZ

- ✓ Une cartographie des forces, vulnérabilités et leviers de progression en matière de dignité au travail.
- ✓ Une lecture croisée de la problématique, du questionnaire Dignité et des profils Big Five.
- ✓ Une réponse conçue sur mesure pour votre organisation et votre équipe.
- ✓ Un plan d'action priorisé, directement applicable pendant 90 jours.

Échangeons sur votre situation

Un premier échange pour vérifier si le Diagnostic Dignité & Plan d'action 90 jours correspond à votre problématique, à votre équipe et au périmètre que vous souhaitez explorer.

PRENDRE RENDEZ-VOUS

contact@optima-dc.com • www.voiedeladignite.com